

Illustration de la démarche d'« entreprise libérée » du groupe Rector Lesage,  
***L'atelier des possibles***,  
un espace favorisant l'échange pour mieux construire ensemble



La Direction du groupe Rector Lesage, industriel spécialiste de systèmes préfabriqués en béton pour la construction, a initié en 2013 le projet P.R.O.S., une démarche globale d'« entreprise libérée » destinée à délier les énergies et améliorer la qualité de vie au travail en plaçant l'humain au cœur de l'entreprise.

Cette démarche trouve son illustration dans ***L'atelier des possibles***, un lieu de vie convivial et chaleureux conçu, aménagé et animé par les salariés du siège du groupe à Mulhouse (68). Un an après son inauguration, cet espace d'échanges et de partage recueille l'adhésion de tous les collaborateurs et occupe une place centrale dans la vie de l'entreprise.

## Un projet fédérateur porté par les salariés, soutenu par la Direction

En 2015, la Direction générale de Rector Lesage lançait auprès des salariés du siège, dans le cadre du projet P.R.O.S., un appel à projets destiné à favoriser les échanges et la communication entre collaborateurs. Sur les cinq propositions retenues figurait l'idée de créer un lieu de vie informel, convivial et chaleureux pour se côtoyer davantage, partager l'information et mieux travailler ensemble. Ce projet, en phase avec les résultats de l'enquête sur la qualité de vie au travail réalisée la même année, a suscité l'enthousiasme des salariés.

Un groupe de travail composé d'une dizaine de collaborateurs s'est rapidement constitué pour concrétiser cette initiative pilotée par Fairuz Hasni, Directrice des Ressources Humaines. « *L'objectif de ce projet était de créer un espace de travail informel, ouvert et libéré, un lieu de discussions et d'échanges pour favoriser les liens entre salariés* », explique Fairuz Hasni. La question du lieu s'est rapidement posée : « *il fallait un bâtiment neutre, qui ne soit pas rattaché à un service en particulier* », se souvient-elle. « *Nous avons donc pensé au laboratoire Recherche & Développement inauguré fin 2013, dans lequel était aménagée au premier étage une salle de réunion très formelle de 200 m<sup>2</sup>, où se tenaient les comités de direction et d'administration.* »

Une fois l'emplacement trouvé, le groupe de travail a réfléchi à l'aménagement du lieu avec l'aide de l'agence de design Encoreunebellejournée, mais aussi à ses objectifs et à la manière de le faire vivre. Un très large échantillon des salariés a été consulté sur tous les aspects du projet et chaque chef de service a été sollicité sur la manière dont cet espace pouvait être utilisé. « *Nous souhaitons que tous les collaborateurs puissent s'approprier ce lieu. Nous avons ensuite rédigé un texte fondateur, un exemple de programmation et proposé de le nommer « **L'atelier des possibles** ».* Ce nom, qui traduit bien l'état d'esprit du projet, a été immédiatement adopté par tous les salariés », poursuit Fairuz Hasni.

Présenté à la Direction du groupe en 2016, le projet de **L'atelier des possibles** a aussitôt reçu sa validation. Démarrés en octobre 2016, les travaux d'aménagement ont été effectués par les salariés, en dehors de leur temps de travail et sur la base du volontariat. Après trois mois de travaux, **L'atelier des possibles** a été inauguré le 6 janvier 2017.

### Un lieu ouvert et convivial

Dès le départ, **L'atelier des possibles** a été imaginé comme un lieu mixte, à la fois de travail, d'échange et de détente, où les salariés peuvent mener des activités complètement différentes au même endroit, au même moment.

Les 200 m<sup>2</sup> de **L'atelier des possibles** ont donc été répartis en sept espaces ouverts :

- **l'espace restauration**, constitué de grandes tables et d'une cuisine, où les salariés viennent se restaurer le midi et où sont organisés les repas d'entreprise,
- une **alcôve insonorisée** située au centre de la pièce, pouvant accueillir quatre personnes pour travailler en toute tranquillité,
- **l'espace café** où le café est offert par l'entreprise aux salariés et visiteurs,
- **l'espace estrade** pouvant accueillir jusqu'à 100 personnes assises, où sont organisés les présentations (résultats, nouveaux produits, vœux, etc.) et les rassemblements d'entreprise,
- **l'espace lounge** avec canapés, fauteuils de massage et console de jeux-vidéos, dédié à la détente,
- **l'espace WebHouse** où les collaborateurs disposent d'ordinateurs pour surfer sur internet,
- **l'espace bibliothèque** où ont lieu les échanges de livres et revues entre salariés.

Pour faire vivre **L'atelier des possibles**, les salariés composent chaque année un comité d'animation constitué de 8 représentants des différents bâtiments du siège de Rector Lesage. Ce comité établit la programmation trimestrielle et propose plusieurs formats d'échanges :

- des **petits-déjeuners** destinés à informer les salariés sur la vie des différents services,
- des **déjeuners P.R.O.S.** rassemblant 15 à 50 personnes autour d'une thématique liée à l'entreprise et la vie des salariés (les objectifs de l'entreprise, ses résultats, la présentation des projets de service, le BIM, les axes de formation, etc.) et d'un repas convivial,
- des « **stammtisch** » inspirés de la tradition alsacienne : traduit par « table des habitués », ce rendez-vous consiste en un déjeuner en petit comité durant lesquels les collaborateurs peuvent échanger de manière simple et directe avec les dirigeants du groupe,
- des **repas d'entreprise** où tous se retrouvent autour d'une thématique (Nouvel an chinois, repas américain, etc.),
- des **tutoriels et mini-formations** dispensés par les salariés pour partager et vulgariser les connaissances autour d'une compétence (formation Excel, initiation au polonais, à l'espagnol, etc.),
- des **ateliers bien-être** faisant appel à un intervenant extérieur (sophrologie, hypnose, shiatsu, conseil en image, etc.) ou aux talents des collaborateurs (cuisine, tricot, café littéraire, fabrication de cosmétiques naturels, etc.),
- des **afterworks** pour se rassembler dans un esprit détente.



« L'idée est d'inciter les salariés à travailler différemment, dans un espace plus informel qui amène à plus de créativité et d'interaction », indique Fairuz Hasni. Tous ces événements sont aussi « l'occasion d'échanger pour les salariés qui ne se verraient pas autrement parce qu'ils travaillent dans des services différents ». Pour que les rencontres se déroulent dans les meilleures conditions possibles, les collaborateurs ont d'ailleurs établi une charte de fonctionnement : « le lieu s'autorégule sur le modèle du savoir-vivre ensemble », conclut-elle.

### Un lieu ancré dans la vie de l'entreprise

Un an après son inauguration, **L'atelier des possibles** et sa programmation recueillent l'adhésion totale des collaborateurs et sont entrés dans les pratiques de l'entreprise. Ainsi, les chefs de service y organisent parfois des réunions de service ou des rendez-vous clients. Le Président Directeur Général, Rémi Lesage, y réunit parfois les actionnaires et la Direction des Ressources Humaines y invite même les candidats au recrutement.



« Ce lieu a une vraie raison d'être et porte même une charge symbolique : la salle de réunion très formelle qui existait auparavant a laissé place à un lieu très ouvert, dévolu aux échanges et au partage », se félicite Fairuz Hasni. Un enthousiasme partagé par les salariés du siège qui se déclarent satisfaits à 86,8 % et considèrent à 89,1 % que **L'atelier des possibles** crée de la convivialité, améliore l'ambiance générale et participe à une meilleure qualité de vie au travail\*.

**En faisant confiance à ses collaborateurs et en soutenant leur mobilisation autour de L'atelier des possibles, le groupe Rector Lesage illustre le « S comme Simplicité » de son projet P.R.O.S. et concrétise sa démarche d'« entreprise libérée ». Une initiative qui fait des émules et suscite l'intérêt d'autres entreprises en Alsace.**

\* Enquête de satisfaction réalisée auprès des salariés du siège Rector Lesage en juillet 2017.

### Un bâtiment emblématique du savoir-faire de Rector Lesage

**L'atelier des possibles** prend place au premier étage du laboratoire de Recherche & Développement du groupe, inauguré en septembre 2013 à Mulhouse.

Ce bâtiment, d'une surface habitable de 517 m<sup>2</sup>, a été réalisé avec les systèmes constructifs de la marque Rector : 575 m<sup>2</sup> de prémurs pour la réalisation des murs de façade et des cages d'escalier et 735 m<sup>2</sup> de prédalles, dont 508 m<sup>2</sup> de prédalles ThermoActive pour les planchers.



### Le projet P.R.O.S., une démarche d'entreprise engagée

Initié par Pierre Laplante, Directeur Général du groupe Rector Lesage, le projet P.R.O.S. s'inscrit dans une approche innovante d'« entreprise libérée ».

Ce projet d'entreprise se décline en quatre axes majeurs :

- assurer la **P**érérité du groupe en innovant et en progressant ensemble,
- positionner l'entreprise comme le **R**éférent dans son métier,
- consolider l'**O**rganisation interne,
- cultiver la **S**implicité dans les relations.

A ce titre, le groupe a entrepris une démarche de management des talents et s'engage en faveur de la qualité de vie au travail, de la formation et de l'évolution interne de ses collaborateurs.

## Rector

Industriel spécialiste des éléments de structure et de planchers en béton précontraint et armé, Rector répond à la nouvelle donne environnementale et énergétique en imaginant des solutions constructives globales, simples et équilibrées.

Rector se positionne ainsi comme un interlocuteur de référence mettant ses hommes, son sens de l'innovation et ses brevets internationaux à la disposition de la réussite de ses clients.

Rector est une marque du groupe Lesage dont l'actionariat familial place l'homme et l'innovation au cœur de sa stratégie.

Contact presse :

Hélène Faivre

Chargée de communication  
& Relations presse

Tél. : 03 89 59 68 09

Rector Lesage - 16, rue de Hirtzbach - BP 2538 - 68058 Mulhouse Cedex

Tél. : +33(0)3 89 59 67 50 - Fax : +33(0)3 89 59 68 04

[www.rector.fr](http://www.rector.fr)



**andré sudrie**  
relations presse

63 rue Rambuteau 75004 Paris  
Tél : 01 42 78 22 22 • Fax : 01 42 78 57 20  
Web : [www.andresudrie.com](http://www.andresudrie.com)

Retrouvez cette information et les visuels sur  
[www.andresudrie.com](http://www.andresudrie.com) et les réseaux sociaux :

